

Puolivuosikatsaus

# 2024

1.1.–30.6.2024



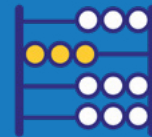
Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund



**PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.–30.6.2024**

- 3 Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti
- 4 Taloudellinen kehitys
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 7 Työllisyysrahaston toimintaympäristö
- 14 Henkilöstö
- 16 Riskienhallinta
- 18 Talous
- 21 Sijoitustoiminta
- 23 Katsauskauden jälkeiset tapahtumat



**24 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT**

- 25 Laskelma nettovarallisuuden muutoksesta
- 26 Laskelma nettovarallisuudesta
- 27 Rahavirtalaskelma



**28 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAATIMISPERIAATTEET**

- 30 LIITETIETOJA

## Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti

Maksuvalmiutemme säilyi hyvänä, huolimatta edellisvuotta matalammista työttömyysvakuutusmaksuista ja kasvaneista työttömyysturvamenoista.



Rahoitimme suomalaista sosiaaliturvaa yhteensä 1 666 miljoonalla eurolla.



Palveluihimme tyytyväisten ja hyvin tyytyväisten asiakkaiden osuus (CSAT) oli keskimäärin 84 %:ia vuoden ensimmäisellä puoliskolla.



Aikuiskoulutusetuuksien lakkautustilanteen keskellä muutoskyvykäs henkilöstömme on jatkanut erinomaista työtä ja puhaltanut yhteen hiileen.

## Taloudellinen kehitys

Työllisyysrahasto ("Rahasto") noudattaa raportoinnissaan Euroopan unionissa hyväksytyjä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS).

Työllisyysrahaston keräämien työttömyysvakuutusmaksujen kertymä jäi ensimmäisellä vuosipuoliskolla ennakoidusti vertailukautta huomattavasti matalammaksi. Tämä johtui siitä, että työttömyysvakuutusmaksuja alennettiin merkittävästi vuodelle 2024 Työllisyysrahaston esityksen mukaisesti.

Rahaston edunsaajilleen maksamat rahoitusuudet puolestaan nousivat selkeästi edellisvuoteen verrattuna. Vertailukautta heikompi talous- ja työllisyystilanne on johtanut työttömyismenojen kasvuun alkuvuonna.

Puolivuositulo (nettovarallisuuden muutos) jäi matalampien vakuutusmaksujen vuoksi ennakoidusti alijäämäiseksi, joskin alijäämää syvensi alkuvuonna työttömyismenojen kasvu.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Avainluvut	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1 159	1 773	3 627
Maksetut rahoitusuudet ja hallintokulut	-1 666	-1 478	-2 934
Nettorahoitustuotot	27	22	69
<b>Nettovarallisuuden muutos</b>	<b>-480</b>	<b>317</b>	<b>763</b>
Sijoitusomaisuus ja rahavarat	1 741	1 340	1 869
Saamiset, jaksotukset ja käyttöomaisuusvarat	526	1 010	859
Lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat	599	598	599
Työttömyysvakuutusmaksu- ja muut velat	127	177	109
<b>Nettovarallisuus</b>	<b>1 541</b>	<b>1 575</b>	<b>2 021</b>
Työttömyysvakuutusmaksu-% (keskimääräinen)	1,61 %	3,04 %	3,04 %
Palkkasumman muutos-%*	2,1 %	6,1 %	4,6 %
Työttömyysaste (keskimäärin)	8,8 %	7,6 %	7,2 %
Sijoitustuotto-%	1,6 %	1,3 %	4,1 %

\*Raportointikauden kumulatiivisen palkkasumman muutos edellisvuoden vastaavaan palkkasummaan. Lasketaan palkoista, joista maksetaan työttömyysvakuutusmaksua.

## Toimitusjohtajan katsaus

Alkuvuoden heikko taloussuhdanne ja työllisyyskehityksen heikkeneminen ovat näkyneet myös Työllisyysrahaston taloudessa. Keväällä tarkensimmekin kuluvan vuoden tulossennustetta ennakoimalla alijäämän olevan aiemmin arvioitua suurempi.

Työllisyysrahaston keräämien työttömyysvakuutusmaksujen tasoa alennettiin merkittävästi vuodelle 2024. Suurimmat syyt olivat rahaston hyvä taloustilanne ja suhdannepuskurin kertyminen enimmäismääräänsä sekä näkymät taloudesta ja työllisyydestä. Lisäksi otimme tuolloin huomioon työttömyysturvaan tehtävien säästöjen vaikutukset sekä aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisen.

Työllisyyskehityksen heikkenemisestä huolimatta maksuvalmiutemme on pysynyt hyvänä koko alkuvuoden, ja olemme hoitaneet työttömyysturvan ja muun sosiaaliturvan rahoitustehtävät onnistuneesti. Työllisyystilanteen ennustetaan kääntyvän parempaan loppuvuoden 2024 aikana.

Petteri Orpon hallitus päätti kehysriihessä niin sanotusta sosiaaliturvan säästöjen kanavoinnista. Työllisyysrahaston kannalta tehty ratkaisu oli toimiva, koska työttömyysvakuutusmaksujen tason annetaan edelleen muuttua normaalisti, eikä rahaston rahoitusperiaatteisiin tehty muutoksia. Lisäksi hallitus päätti, että vuodesta 2014 voimassa ollut työttömyysturvan muutoksiin perustuva kanavointiratkaisu poistuu vuoden 2025 alusta.

Valmistaudumme tekemään esityksen vuoden 2025 työttömyysvakuutusmaksujen tasosta elokuun lopussa. Keväällä esitimme arvion siitä, että maksujen muutostarve olisi haarukassa +0,10 - -0,40 prosenttiyksikköä vuodelle 2025.

### **AIKUISKOULUTUSETUUKSIEN LAKKAUTTAMINEN MERKITSEE ISOA MUUTOSTA**

Työllisyysrahaston alkuvuotta on määrittänyt hallitusohjelmaan sisältynyt aikuiskoulutusetuuksien lakkauttaminen. Hallitus antoi lakiesityksen aikuiskoulutustuen ja ammattitutkintostipendin lakkauttamisesta helmikuussa.



Kun hallituksen esitys lakkauttamisesta annettiin eduskunnan käsittelyyn, käynnistimme rahastossa lakkauttamiseen liittyvät muutosneuvottelut. Neuvottelut päättyivät, kun lakkauttava lainsäädäntö oli hyväksytty. Neuvottelujen seurauksena Työllisyysrahastossa lakkaa enimmillään 73 tehtävää vuoden 2026 kesään mennessä. Etuuksien lakkauttaminen merkitsee rahaston henkilöstömäärässä isoa muutosta, vaikka etuuksien osuus rahaston menojen kokonaisuudesta on vain noin 10 prosenttia. Muutosneuvottelujen jälkeen tehtävät henkilöstövähennykset toteutuvat asteittain, kun aikuiskoulutustuen maksaminen vähitellen loppuu.

Aikuiskoulutustuen lakkauttamisen jälkeen on käynnistynyt keskustelu korvaavan tukimuodon valmistelusta kasvatus- ja sosiaaalialalle. Tätä kirjoitettaessa ei ole tiedossa valmistelun lopputulosta.

Aikuiskoulutustukea haettiin ennätysellisen paljon alkuvuonna. Muutostilanteesta ja hakemusmäärien kasvusta huolimatta hakemusten käsittely ja etuuksien maksatus ovat sujuneet erinomaisesti. Erityisen ilahduttavaa on, että asiakastyytyväisyys on ollut koko vuoden erinomaisella tasolla,

vaikka aikuiskoulutustuen lakkauttaminen on ollut hankalaa niin asiakkaillemme kuin työntekijöillemme. Palveluihimme tyytyväisten ja hyvin tyytyväisten asiakkaiden osuus (CSAT) oli keskimäärin 84 %:ia vuoden ensimmäisellä puoliskolla.

### **KATSE TULEVAAN**

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttaminen ja toimintaympäristössämme tapahtuvat muutokset vaikuttavat odotuksiin rahastoa ja sen toimintaa kohtaan. Aloitimme keväällä työn rahaston identiteetin kirkastamiseksi ja jatkamme sitä syksyllä yhdessä henkilöstön kanssa. Identiteettityö tukee myös loppusyksyyn ajoittuvaa strategian päivittämistä. Kaikki tämä työ tähtää siihen, että pystymme jatkossakin hoitamaan yhteiskunnallisesti merkittävät tehtävämme mahdollisimman hyvin.

Työllisyysrahaston muut lakisääteiset tehtävät jatkuvat normaaliin tapaan. Haluamme myös kehittää palvelujamme entistä paremmiksi ja asiakaslähtöisemmiksi. Alkukesästä käynnistimme kyselyn työttömyysvakuutusmaksuasiakkaillemme asiakaskokemuksen kartoittamiseksi ja palvelun parantamiseksi. Palvelumme ovat jo nykyisellään pitkälti digitaalisia ja

hyödynnämme myös laajasti automaatiota. Tähän liittyen olemme valmistautuneet automaattisen päätöksenteon lainsäädännön muutoksiin päivittämällä toimintaamme lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Olemme myös päivittäneet ja julkaisseet verkkosivuillamme rahaston eettiset ohjeet. Sen lisäksi olemme liittyneet avoimuusrekisteriin, johon ilmoitamme rahaston vaikuttamistoiminnasta. Kesäkuussa olimme loppusuoralla IT-palveluidemme kilpailutuksen kanssa, jossa haemme uutta yhteistyökumppania toteuttamaan ja kehittämään IT-palveluitamme.

Vaikeasta muutostilanteesta huolimatta olemme hoitaneet lakisääteiset tehtävämme hyvin. Aikuiskoulutusetuuksien lakkautustilanteen keskellä olemme tehneet erinomaista työtä, kehittäneet toimintaamme ja suunnitelleet tulevaa. Kiitos kaikille rahastolaisille muutoskyvykkyydestä ja puhaltamisesta yhteen hiileen.

**JANNE METSÄMÄKI**  
toimitusjohtaja

## Työllisyysrahaston toimintaympäristö

Inflaatio on Suomessa hellittänyt, ja Euroopan keskuspankki on siirtynyt korkosyklissä koronlaskuihin. Kokonaistuotannon määrän odotetaan Suomessa pysyvän lähellä edellisvuoden tasoa vuoden 2024 aikana.

Suomen talouden heikko suhdannetilanne on näkynyt myös heikentyvänä työllisyyskehityksenä. Alkuvuoden aikana työttömyysaste on noussut ja työttömyysturvan rahoitustarve kasvanut. Työttömyysasteen trendi on kuitenkin pysynyt paikoillaan jo useamman kuukauden ajan, ja lomautukset ovat vähentyneet kevään korkeimmista lukemista.

**TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT, MUUT TUOTOT JA MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET**  
Työttömyysvakuutusmaksujen kokonaismäärä vuodelle 2024 on noin 1,6 % palkkasummasta (noin 3 % vuonna 2023). Maksujen alentamisen viime vuoteen verrattuna mahdollistivat näkymät taloudesta ja työllisyydestä, rahaston suhdannepuskuriin karttuneet varat sekä hallitusohjelman kirjausten arvioitu menoja alentava vaikutus.

Alkuvuoden aikana työttömyysaste on noussut ja työttömyysturvan rahoitustarve kasvanut.

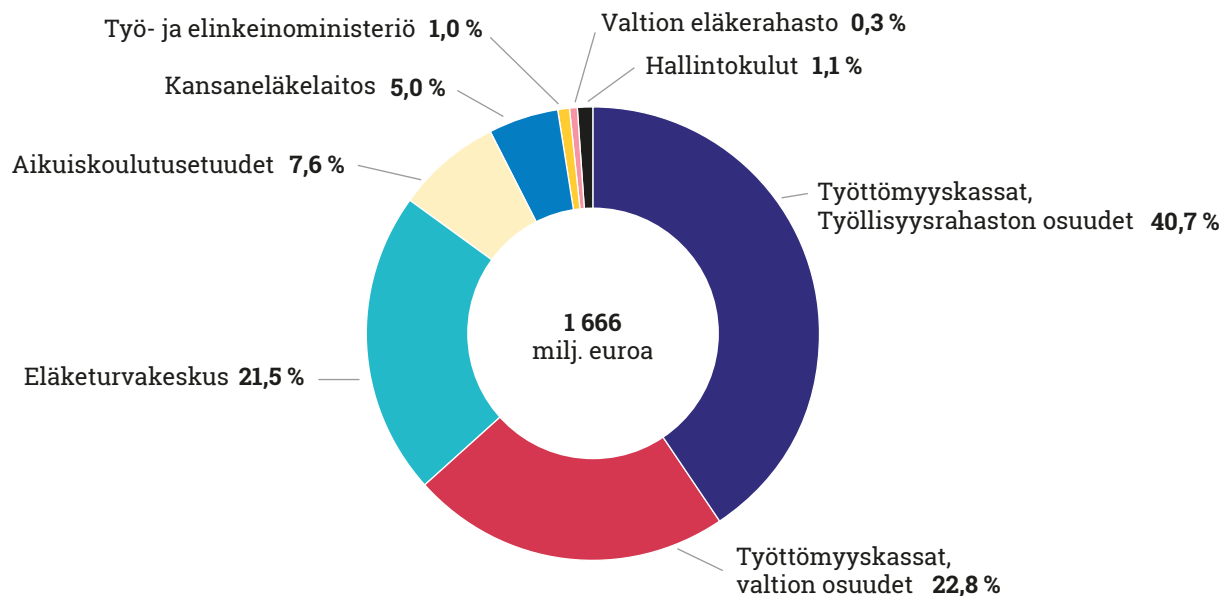


Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,27 % palkkasummasta 2 337 000 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 1,09 % palkkasummasta. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,79 % palkasta.

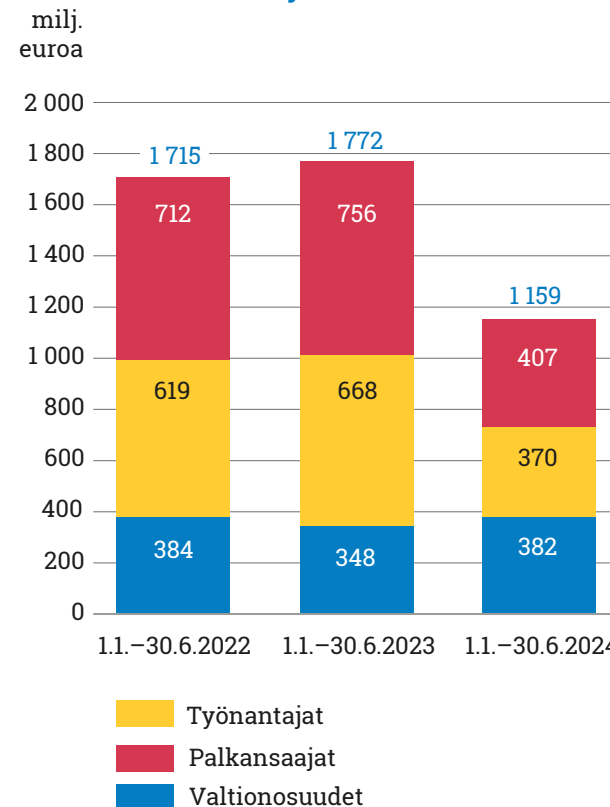
Kerättyjen työttömyysvakuutusmaksujen, työsuhteen päättymisriitojen

työttömyysturvavähennyksen sekä omavastuu- ja muutosturvamaksujen määrä oli yhteensä 777 (1 424) miljoonaa euroa ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön tilittämien valtionosuuksien määrä oli 382 (348) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2024. Työllisyysrahaston maksamien rahoitusosuuksien (sis. rahaston hallintokulut) määrä oli 1 666 (1 478) miljoonaa euroa.

### Maksetut rahoitusosuudet 1.1.–30.6.2024



### Kerätyt maksut





**99 % työttömyysvakuutusmaksupäätöksistä muodostuu automaattisesti**

Hyödynnämme automaattista päätöksentekoa laajasti. Automaattisesti muodostettujen päätösten osuus kaikista työttömyysvakuutusmaksupäätöksistä on noin 99 %. Julkishallinnon toimijoille on lainsäädännöllä asetettu vaatimuksia automaattisesta päätöksentekoprosessista. Uutta lainsäädäntöä koskeva siirtymäaika päättyy lokakuussa 2024. Kevään 2024 aikana olemme kehittäneet automaatioprosessimme käytäntöjä ja dokumentaatiota vastaamaan uuden lainsäädännön asettamia vaatimuksia.

**Asiointipalvelun kehittämisen tavoitteena asiakastyytyväisyys**

Työttömyysvakuutusmaksupalvelun CSAT (täysin ja hyvin tyytyväisten osuus kaikista vastanneista) oli 78 % 1.1.–30.6.2024. Kanavakohtaiset tulokset näyttävät, että asiakkaat olivat tyytyväisiä puhelimitse (92 %) ja sähköpostitse (86 %) saamaansa palveluun. Asiakastyytyväisyyden kokonaistulosta laskee asiointipalvelu, jonka CSAT oli 47 % tammi-kesäkuussa. Jatkamme asiointipalvelun kokonaisuudistusta, jonka aloitimme viime vuonna.

Teemme työnantaja-asiakkaillemme kyselyn kesä-elokuussa. Kyselyssä selvitämme palveluittemme tunnettuutta ja selkeyttä sekä tyytyväisyyttä asiointiin kanssamme. Keräämme myös toiveita kehittämiseksi.



### **MUUTOSTURVAMAKSUJEN TAPAUSMÄÄRÄT KASVANEET**

Uuden, irtisanovan työnantajan muutosturvamaksun kerääminen on aloitettu vuonna 2023. Tänä vuonna tapausmäärät ovat vilkastumassa. Työnantaja on velvollinen maksamaan uuden muutosturvamaksun, jos työnantaja on irtisanonut 55 vuotta täyttäneen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä ja työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta. Maksu ei koske pienimpiä työnantajia, sillä työnantajan työttömyysvakuutusmaksun alaisen palkkasumman tulee ylittää vuosittain tarkasteltava alaraja, joka on noin 2,3 miljoonaa

euroa vuonna 2023. Muutosturvamaksulla rahoitetaan irtisanotun työntekijän muutosturvakoulutusta ja -rahaa. Tämän vuoden alusta alkaen työnantajan on ollut tietyin edellytyksin mahdollista saada takaisin jo maksettu muutosturvamaksu.

Oikeus työttömyysturvan lisäpäiviin, eli niin sanottuun eläkeputkeen poistuu siirtymäajan kuluttua. Samalla poistuu työnantajan velvollisuus maksaa irtisanomistaan tai lomauttamistaan työntekijöistä työttömyysturvan omavastuumaksua. Omavastuumaksujen käsittely päättyy viimeistään vuonna 2035.

### **TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMISRIITA-ASIOIDEN TAPAUSMÄÄRÄT TASAISIA**

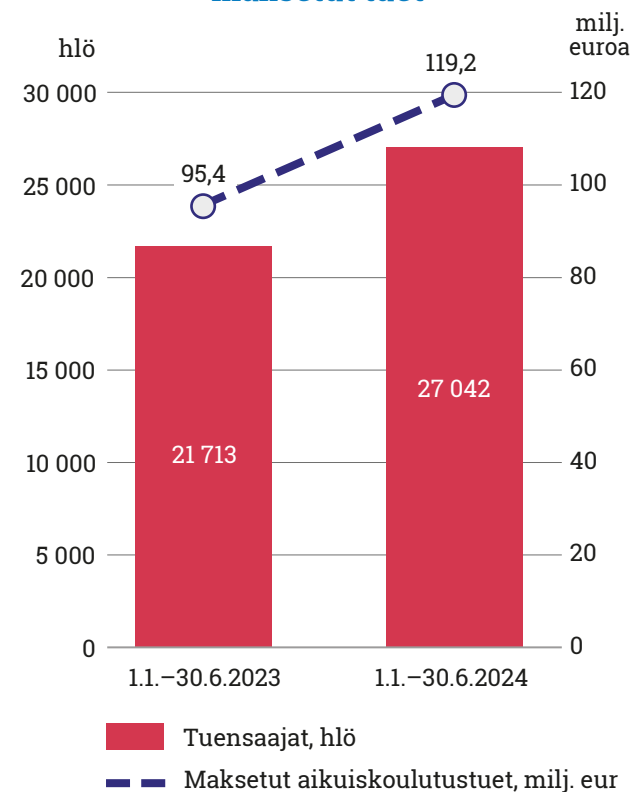
Työnantaja, joka on lomauttanut tai päättänyt työntekijän työsopimuksen perusteettomasti, on velvollinen maksamaan työntekijälle korvausta. Korvauksesta vähennetään 75 % työntekijälle työsuhteen päättymisen jälkeen maksetuista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista siltä ajalta, kun korvausta maksetaan työttömyydestä johtuvasta palkkaetujen menetyksestä. Työnantaja maksaa vähennykset Työllisyysrahastolle. Työsuhteen päättymisriita-asioiden tapausmäärät ovat pysyneet tasaisina.

**AIKUISKOULUTUSETUDET**

Vuotta 2024 on etuuspalvelussa määrittänyt aikuiskoulutusetuuksien lakkauttaminen. Olimme käsittelyprosessin aikana kuultavana asian tiimoilta sivistysvaliokunnassa, sosiaali- ja terveystieteiden valiokunnassa sekä mietinnön tehneessä työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa. Laki aikuiskoulutusetuuksista annetun lain kumoamisesta tuli voimaan 1.6.2024.

**Tieto lakkauttamisesta sai monen hakemaan aikuiskoulutustukea**

Tieto aikuiskoulutustuen lakkauttamisesta sai monen aktivoitumaan tuen hakemisessa. Kevään 2024 aikana tukioikeushakemusten ja yksittäisten tuensaajien määrä kasvoi merkittävästi. 1.1.–30.6.2024 vastaanotimme 21 812 tukioikeushakemusta, mikä on 39 % enemmän kuin vuoden 2023 vastaavalla ajanjaksolla. Yksittäisten tuensaajien määrä oli edellä mainitulla aikajaksolla 25 % edellisvuotta korkeampi. Niin ikään kuukausittaisten maksuhakemusten määrä on ollut reilussa kasvussa. Tammi-kesäkuussa maksuhakemuksia saapui 24 % enemmän kuin vuoden 2023 vastaavalla ajanjaksolla kokonaismäärän noustessa 101 176 kappaleeseen. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla maksoimme aikuiskoulutustukea yhteensä 119,2 (95,4) miljoonaa euroa.

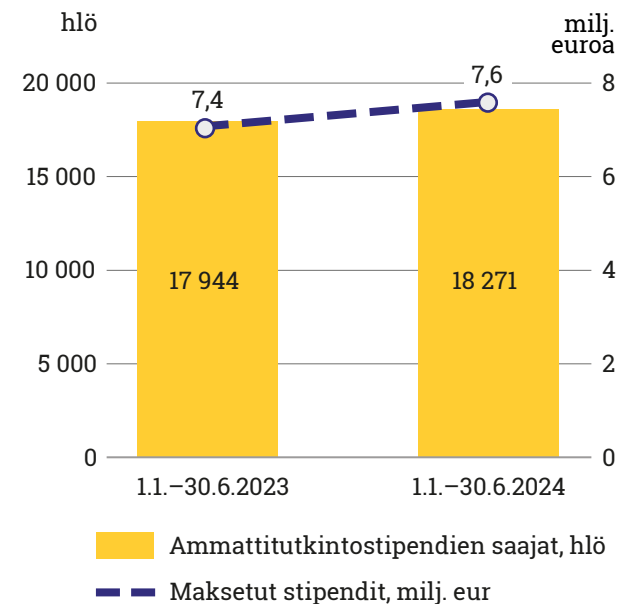
**Aikuiskoulutustuen saajien määrät ja maksetut tuet**

Lakkautustilanne on näkynyt myös asiakasneuvontakontaktien määrässä, joskaan ei yhtä jyrkkänä kasvuna kuin hakemuskäsittelyssä. Olemme viestineet asiakkaille monipuolisesti ja kohdennetusti. Tämän ansiosta yhteydenottojen määrä on ollut maltillinen, ja henkilökohtaista neuvontaa tarvinneet asiakkaat on saatu palveltua hyvin. Kevään aikana meille saapui 19 941 (17 061) puhelua ja 34 866 (28 495) asiakasviestiä. Korkean automaatioasteen vuoksi hakemukset on saatu käsiteltyä nopeasti, vaikka tuenhakijoiden määrä kasvoi merkittävästi. Puhelinpalvelun vastausprosentti läpi kevään oli yli 90.

### AMMATTITUTKINTOSTIPENDIEN VIIMEINEN HAKUMAHDOLLISUUS KASVATTI HAKEMUSMÄÄRIÄ MALTILLISESTI

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisen myötä ammattitutkintostipendiä on mahdollista hakea enää ennen 1.8.2024 valmistuvien ammatillisten tutkintojen osalta. Katsauskauden aikana ammattitutkintostipendien hakumäärissä ei syntynyt vastaavaa loppusuoran kasvua kuin aikuiskoulutustukihakemuksissa. Tammi-kesäkuussa ammattitutkintostipendien hakemusmäärät nousivat 10,4 % verrattuna edellisvuoden samaan ajanjaksoon. Tammi-kesäkuussa vastaanotimme hakemuksia kaikkiaan 21 656 (19 615) kappaletta. Maksoimme tuona aikana ammattitutkintostipendejä 18 271 (17 944) henkilölle yhteensä noin 7,6 (7,4) miljoonan euron edestä..

### Ammattitutkintostipendien saajat ja maksetut stipendit



**Automaattinen päätöksenteko**

Hyödynnämme automaattista päätöksentekoa laajasti myös aikuiskoulutustuoksien käsittelyssä. Julkishallinnon automaattista päätöksentekoa koskevan lainsäädännön siirtymäaika päättyy 31.10.2024. Vuoden 2024 aikana olemme kehittäneet automaatioon liittyvää dokumentaatiota uuden lainsäädännön asettamien vaatimusten mukaisesti.

**Asiakastyytyväisyys erinomaisella tasolla**

Vaativasta muutoksesta huolimatta olemme kyenneet säilyttämään aikuiskoulutustuoksien toimeenpanon ja asiakasneuvonnan erinomaisella tasolla, kiitos täysin digitalisoidun hakemusprosessin, korkean automaatioasteen ja muutoskyvykkään organisaation. Etuuspalvelun asiakastyytyväisyys (CSAT, täysin ja hyvin tyytyväisten asiakkaiden osuus kaikista asiakkaista) on pysynyt erinomaisella tasolla. Parhaiten onnistuimme puhelinkanavassa, jossa pysyteltiin koko kevät yli 95 % tuloksessa. Sähköisen asiointin osalta kaikkien hakemusprosessien CSAT oli tammi-kesäkuussa yli 90 %.

**Aikuiskoulutusetuudet lakkauttava lainsäädäntö voimaan 1.6.2024**

Laki aikuiskoulutusetuuksista annetun lain kumoamisesta tuli voimaan 1.6.2024. Voimaantulosta alkoi 31.12.2025 asti ulottuva siirtymäaika, jonka aikana aikuiskoulutustukea on mahdollista saada vain, jos sekä opinnot että tukiaika alkavat viimeistään 31.7.2024. Siirtymäajalla on mahdollista hakea lisää tukioikeutta samoihin opintoihin. Tuen maksua on haettava 31.3.2026 mennessä.

Lakkautuksen myötä ammattitutkintostipendi voidaan myöntää vain viimeistään 31.7.2024 suoritettuna tutkinnon perusteella. Stipendiä on haettava vuoden kuluessa tutkinnon suorittamisesta. Viimeisten hakemusten tulee siis saapua viimeistään 31.7.2025.

**Keskityimme järjestelmäkokonaisuuden alasajoon**

Vuoden vaihteessa luovuimme tietosuoja- ja tietoturvasyistä sähköpostista tuenhakijoiden asiointikanavana. Muutoksen myötä kaikkien lähetettyjen sähköpostien määrä on vähentynyt tammi-kesäkuussa 59 % viime

vuoteen verrattuna, ja asiakasneuvonnan työ on helpottunut tuenhakijoiden kirjallisen neuvonnan siirryttyä vain asiointipalveluun.

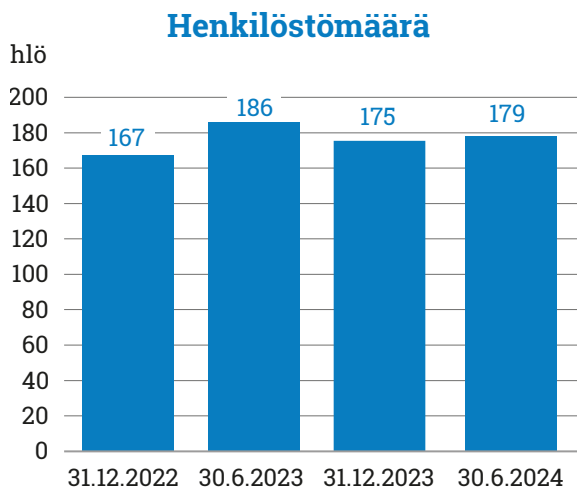
Etuusjärjestelmien ja prosessien kehittämisessä olemme keskittyneet kumoavan lainsäädännön asettamiin muutoksiin. Saimme vietyä järjestelmäpäivitykset laadukkaasti tuotantoon siitä huolimatta, että aikuiskoulutustuen ja ammattitutkintostipendin lakkauttava laki vahvistettiin 30.5. eli kaksi päivää ennen sen voimaantuloa.

Varsinaista kehitystyötä ei enää tehdä, vaan keskitymme järjestelmäkokonaisuuden alasajoon, tiedon säilyttämiseen ja arkistointiin.



## Henkilöstö

Työllisyysrahaston palveluksessa oli keskimäärin 174 henkilöä vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla. Kesäkuun lopussa rahastossa työskenteli 179 henkilöä, joista 168 oli vakituksessa työsuhteessa ja 11 määräaikaissä työsuhteessa.



Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisella on merkittäviä vaikutuksia etenkin rahaston asiakastyötä tekevään ja sitä tukevaan henkilöstöön. Maalis-kesäkuussa käytyjen muutosneuvottelujen seurauksena rahastossa lakkaa siirtymäajalla enintään 73 tehtävää. Koska lakkauttavan lain siirtymäaikataulu on pitkä, vuoden 2026 kesään saakka, myös irtisanomiset ja tehtävien lakkaaminen tai muuttuminen tapahtuu asteittain pitkällä aikavälillä. Lopulliset henkilöstövaikutukset selviävät, kun siirtymäaika on päättynyt.

### **MUUTOSTUEN JA VUOROPUHELUN MERKITYS KOROSTUI**

Vastuullisena työnantajana tuemme muutostilanteessa sekä jatkavaa henkilöstöä että henkilöitä, jotka joutuvat jättämään rahaston. Kevään aikana tuki on tarkoittanut paitsi avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua

johdon ja henkilöstön välillä, myös erilaisia valmennuksia ja keskustelufoorumeita eri ryhmille. Olemme kiinnittäneet erityisesti huomiota irtisanottaville työntekijöille kohdistettuihin muutostukitoimiin, jotta siirtymä uusiin työmahdollisuuksiin olisi mahdollisimman sujuva.

Muutosjohtamisen onnistumista olemme seuranneet säännöllisillä kokemusmittauksilla, joilla on selvitetty henkilöstömme näkemyksiä muutostilanteesta. Kyselyn tulosten ja henkilöstön palautteiden avulla olemme saaneet kohdennettua viestintää ja toimenpiteitä kulloistakin tarvetta vastaavaksi. Lisäksi olemme saaneet arvokasta tietoa muutosjohtamisen toimenpiteiden kokemuksista ja kohdistumisesta eri palvelualueilla.

**PANOSTAMME IT-OSAAMISEEN JA  
-PALVELUIHIN**

Vaikka yksi tehtävistämme tulee päättymään, työ rahastossa jatkuu muiden lakisääteisten tehtäviemme parissa. Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana olemme vahvistaneet rekrytoinnein erityisesti Teknologia ja kehitys -palvelualueita vastataksemme nykyisiin ja tulevaisuuden liiketoimintatarpeisiin. Teknologisen kehityksen tahti on kiihtyvää ja vaatii muutoskyvykkyyttä, jonka ylläpitäminen edellyttää meiltä vahvaa IT-organisaatiota.

Työllisyysrahastossa on vuonna 2023 käynnistetty toimintamallimuutos, jolla tavoittelemme selkeitä ja hyvin muotoiltuja it-palveluja, prosesseja ja rooleja. Näillä on tärkeä merkitys, jotta voimme tuottaa digiajan palveluita luotettavasti ja laadukkaasti. Toimintamallimuutoksen toteutus sitoo merkittävältä osin IT-organisaatiomme henkilöstöä.

Koko henkilöstön tiivis yhteistyö on muutoksen onnistumisen välttämätön edellytys. Yhdessä tekeminen näkyikin suuresti Työllisyysrahastossa ollen myös yksi keskeisimmistä arvoista. Muutoksen kantava voima ovat ihmiset, yhteistyö ja oikeanlainen osaaminen. Panostamme työssä oppimiseen ja ammattitaidon jatkuvaan kehittymiseen, jotta pystymme tarjoamaan laadukkaita palveluita ja tuottamaan erinomaisen henkilöstö- ja asiakaskokemuksen.



## Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Työllisyysrahaston sisäistä valvontaa. Sen tavoitteena on varmistaa päätöksenteon riskitietoisuus ja tukea rahastoa tavoitteiden saavuttamisessa. Riskienhallinta tuottaa laadukasta tietoa rahastoon kohdistuvista riskeistä ja uhkista sekä antaa toimenpidesuosituksia niiden ehkäisemiseksi.

Seuraamme ja hallitsemme riskejä mm. seuraavissa osa-alueissa: strategiset, operatiiviset, toimintaympäristöön, sääntelyyn sekä talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit. Kokonaisvaltainen riskienhallinta on tärkeä osa toimintaamme.

Alkuvuonna olemme mm. vahvistaneet kyberriskienhallinnan alueen voimavaroja sekä kehittäneet strategisten riskien raportointimallia palvelemaan entistä enemmän rahaston johdon päätöksentekoa.

Riskien tunnistaminen ja raportointi on jokaisen rahastolaisen vastuulla - tunnistamme ja ilmoitamme mahdollisista uhkaavista tekijöistä riskienhallinnan periaatteidemme mukaisesti oikealle taholle. Riskienhallintapäällikön tehtävänä on tukea liiketoimintayksiköitä riskien tunnistamisessa ja hallitsemisessa sekä raportoida riskienhallinnan tilanteesta säännöllisesti johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

” Riskien tunnistaminen ja raportointi on jokaisen rahastolaisen vastuulla.



**RISKIENHALLINTAA MAKSUVALMIUDEN  
TURVAAMISEKSI**

Toimintaympäristön muutoksista johtuvia taloudellisia riskejä hallitsemme mm. monipuolisilla ennustemenetelmillä sekä työttömyysvakuutusmaksujen oikea-aikaisilla muutoksilla. Maksuvalmiutemme turvaamiseksi harjoitamme matalan riskin sijoitustoimintaa ja pyrimme turvaamaan hyvät mahdollisuudet lainanottoon. Lisäksi Työllisyysrahastolla on lakisääteinen suhdannepuskuri, jonka tehtävänä on loiventaa suhdannevaihteluista johtuvaa tarvetta työttömyysvakuutusmaksutason muutoksille.

Olemme toteuttaneet rahoitusriskien hallintaa Työllisyysrahastossa samojen periaatteiden mukaan kuin aikaisemmin. Periaatteet on kuvattu viimeisimmässä vuositilinpäätöksessä. Merkittävimmät rahoitusriskit vuoden ensimmäiseltä puoliskolta on kuvattu Rahoitusriskit-liitetiedoissa. Muilta osin katsauskaudella ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia riskeissä tai epävarmuustekijöissä.



Hallitsemme toimintaympäristön muutoksista

johtuvia taloudellisia riskejä mm. monipuolisilla ennustemenetelmillä sekä työttömyysvakuutusmaksujen oikea-aikaisilla muutoksilla.

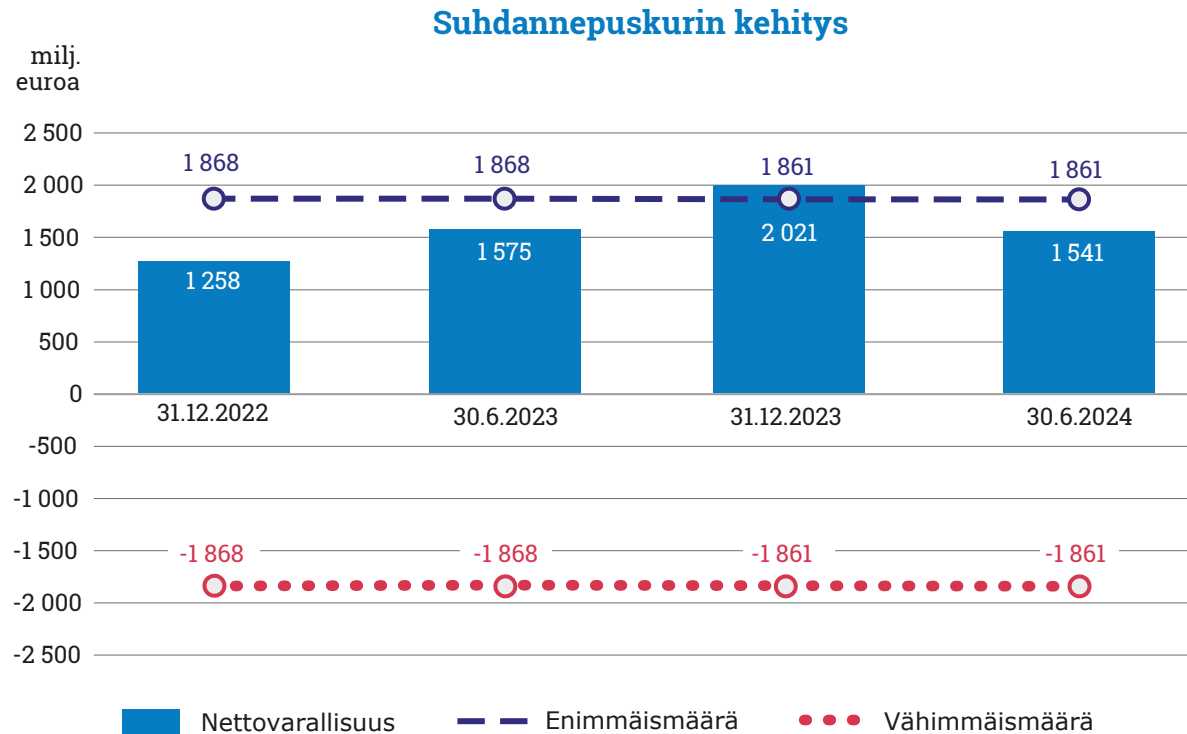


# Talous

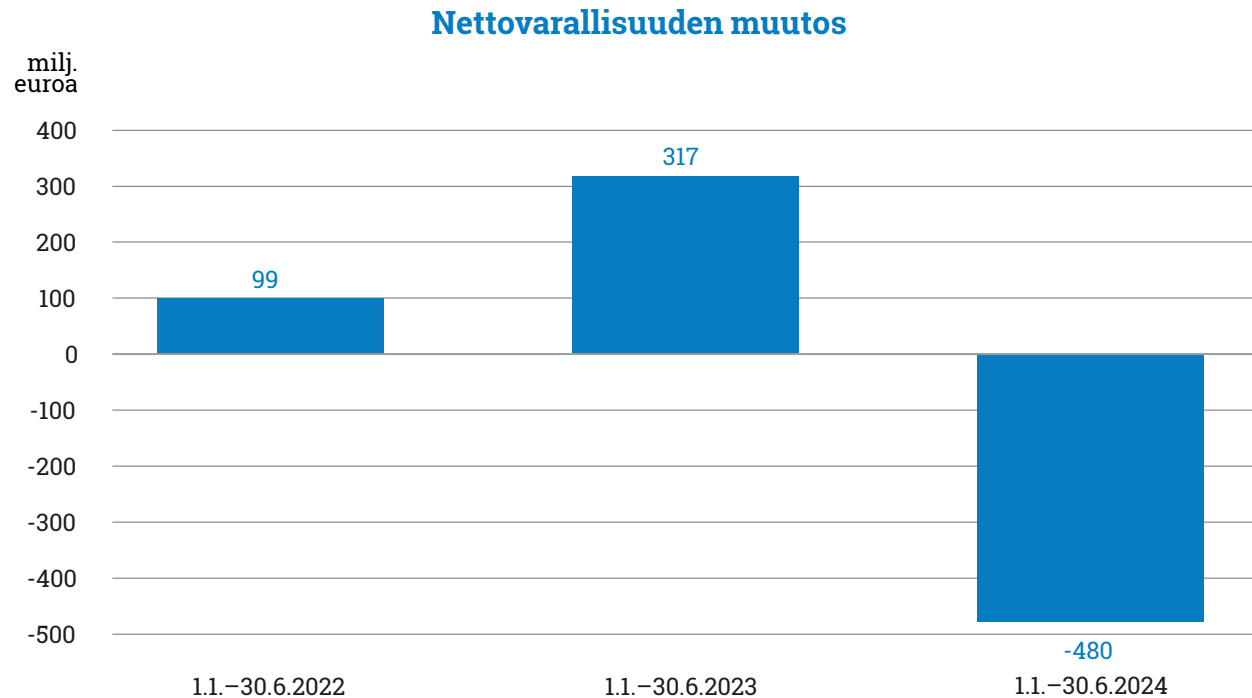
## SUHDANNEPUSKURI JA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS

Työllisyysrahastolla on laissa määritelty suhdannepuskuri, jolla turvataan maksuvalmiutta ja tasataan muutoksia työttömyysvakuutusmaksuissa. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston varojen ja velkojen erotuksena. Suhdannepuskurin varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen. Lakiin kirjatusti suhdannepuskuri voi työttömyysvakuutusmaksutasosta päätettäessä ennusteen mukaan ylittää varojen enimmäismäärän kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluaikana tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella. Puskurin lailla säädetty enimmäismäärä oli 1 861 miljoonaa euroa 30.6.2024.



Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos oli -480 (317) miljoonaa euroa ensimmäisellä puolivuotiskaudella 2024. Nettovarallisuus oli 1 541 miljoonaa euroa 30.6.2024 (2 021 milj. euroa 31.12.2023). Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö on huhtikuussa 2024 toimitetussa maksuarviossa ennakoimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 620 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2024 ja nettovarallisuus noin 1 400 miljoonaa euroa positiivinen vuoden 2024 lopussa. Puolivuotistilinpäätöstä laadittaessa arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 700 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2024, mikä merkitsisi noin 1 320 miljoonan euron positiivista nettovarallisuutta vuoden 2024 lopussa.



**MAKSUVALMIUS JA VELKARAOHITUS**

Hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan ja velkaraohituksen periaatteiden mukaan rahastolla tulee olla alle vuoden korkosijoituksissa vähintään sellainen määrä, joka vastaa yhden kuukauden menoja. Tämä rahamäärä oli noin 280 miljoonaa euroa vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Edellä kuvattu ns. likviditeettipuskuri oli tänä aikana keskimäärin 2,8-kertainen vähimmäismäärään suhteutettuna.

Likviditeettitarpeita varten rahastolla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2023: 300 miljoonaa euroa), ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2023: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2023 lopussa sekä vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana.

30.6.2024 Työllisyysrahastolla oli vuonna 2020 liikkeeseen laskettu 600 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, jonka eräpäivä on 16.6.2027.

Työllisyysrahastolla on luottoluokituslaitos S&P GlobalRatingsin vahvistama luottoluokitus AA+ (vakaat näkymät)/A-1+. Luottoluokitus on sama kuin S&P GlobalRatingsin Suomen valtiolle antama luokitus.

Arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 700 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2024, mikä merkitsisi noin 1 320 miljoonan euron positiivista nettovarallisuutta vuoden 2024 lopussa.

## Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusyliäämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli 1 740,5 miljoonaa euroa 30.6.2024 (1 868,9 miljoonaa euroa 31.12.2023).

Sijoitusmarkkinoiden kehitys oli vakaata vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla. Osakemarkkinoiden tuotto painotetulla vertailuindeksillä oli noin 10 %. Joukkolainojen korot nousivat hieman vuoden alusta tuottojen ollessa kuitenkin positiivisia etenkin yritysten ja pankkien joukkolainasijoituksissa. Vaihtoehtoisten sijoitusten tuotot taas vaihtelivat selvästi eri sektoreissa. Euroopan Keskuspankin kesäkuussa päättämä

0,25 % koronlasku tuki etenkin korkosijoituksia pidempien korkojen laskun myötä.

Työllisyysrahaston sijoitustoiminnan yhtenä keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa ja varmistaa osaltaan riittävä maksuvalmius rahaston vastuulla olevien menojen rahoittamista varten. Rahaston hallitus päättää vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa sijoitusten tuottotavoitteesta sekä sijoitusvarojen kohdentamisesta eri omaisuuslajeihin. Hallintoneuvosto hyväksyi päivitetty sijoitustoiminnan ja velkarahoituksen periaatteet huhtikuussa 2024.

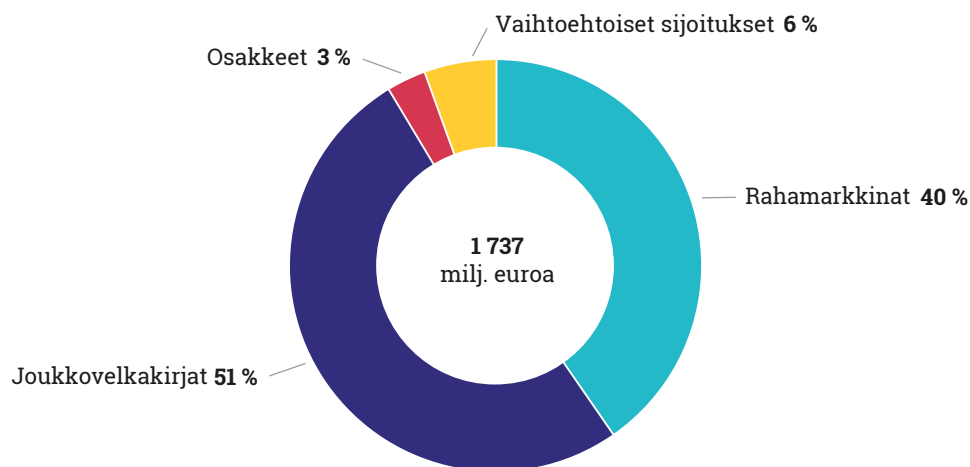


## Sijoitustoiminnan keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa.

Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkinainstrumenteissa, joukkolainoissa, osakkeissa sekä vaihtoehtoisissa sijoituksissa tehden sekä suoria sijoituksia että sijoittaen rahastojen kautta. Rahaston varoista oli tarkastelukauden lopussa sijoitettuna rahamarkkinasijoituksiin 699 miljoonaa euroa (820 milj. euroa 31.12.2023), joukkovelkakirjoihin 892 miljoonaa euroa (958 milj. euroa 31.12.2023), osakkeisiin 44 miljoonaa euroa (39 milj. euroa 31.12.2023) ja vaihtoehtoihin sijoituksiin 102 miljoonaa euroa (83 milj. euroa 31.12.2023).

Saavutimme sijoittamillemme varoille 1,6 (1,3) %:n tuoton tammi-kesäkuussa 2024. Tuotto oli linjassa sijoitussuunnitelmaamme kirjatun tuotto-odotuksen kanssa (3,2–4,0 % vuodelle 2024) ja ylitti sijoitustoimintamme vertailutuoton, joka oli 1,4 %.

### Sijoitusten jakauma 30.6.2024



## Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Työllisyysrahaston taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia katsauskauden päättymisen jälkeen.

**Helsingissä 27.8.2024**

**Työllisyysrahasto**

**Hallitus**



# Puolivuosikatsauksen laskelmat



**LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA**

Luvut ovat tuhansina euroina.

<b>Nettovarallisuuden muutos</b>	<b>Liite</b>	<b>1.1.–30.6.2024</b>	<b>1.1.–30.6.2023</b>	<b>1.1.–31.12.2023</b>
<b>Kerätyt maksut</b>				
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	<a href="#">1</a>	1 159 086	1 772 645	3 627 462
<b>Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot</b>		<b>1 159 086</b>	<b>1 772 645</b>	<b>3 627 462</b>
<b>Maksetut rahoitusosuudet</b>				
Maksetut rahoitusosuudet	<a href="#">2</a>	-1 647 063	-1 462 398	-2 900 224
Hallintokulut	<a href="#">3</a>	-18 865	-15 419	-33 528
<b>Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut</b>		<b>-1 665 927</b>	<b>-1 477 817</b>	<b>-2 933 752</b>
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta	<a href="#">4</a>	27 775	21 925	70 642
Rahoituskulut		-711	-201	-1 293
<b>Nettovarallisuuden muutos</b>		<b>-479 777</b>	<b>316 552</b>	<b>763 059</b>

## LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Varat	Liite	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
<b>Pitkäaikaiset varat</b>				
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		3 064	3 478	3 210
Aineettomat hyödykkeet		544	1 576	872
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>3 609</b>	<b>5 054</b>	<b>4 083</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>				
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset		2 674	3 883	16 158
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset		424 401	794 506	730 652
Muut saamiset		95 491	206 083	108 567
Sijoitusomaisuus	5	1 596 850	1 205 248	1 652 468
Rahavarat		143 663	135 243	216 479
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>2 263 080</b>	<b>2 344 963</b>	<b>2 724 324</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>2 266 689</b>	<b>2 350 017</b>	<b>2 728 407</b>

Nettovarallisuus ja velat	Liite	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
<b>Nettovarallisuus</b>				
Edellisiltä tilikausilta		2 021 036	1 257 977	1 257 977
Tilikaudelta		-479 777	316 552	763 059
<b>Nettovarallisuus yhteensä</b>		<b>1 541 258</b>	<b>1 574 529</b>	<b>2 021 036</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>				
Joukkovelkakirjalainat		598 854	598 420	598 638
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>598 854</b>	<b>598 420</b>	<b>598 638</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>				
Työttömyysvakuutusmaksuvelat		1 167	2 159	1 444
Muut velat		125 409	174 909	107 289
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>126 576</b>	<b>177 068</b>	<b>108 733</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>725 430</b>	<b>775 488</b>	<b>707 371</b>
<b>Nettovarallisuus ja velat yhteensä</b>		<b>2 266 689</b>	<b>2 350 017</b>	<b>2 728 407</b>

**RAHAVIRTALASKELMA**

Luvut ovat tuhansina euroina.

<b>Rahavirrat</b>	<b>1.1.–30.6.2024</b>	<b>1.1.–30.6.2023</b>	<b>1.1.–31.12.2023</b>
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	1 467 278	1 705 460	3 516 887
Tilitetyt maksut	-1 655 412	-1 547 205	-2 856 752
Maksetut korot	-2 251	-104	-5 531
<b>Varsinaisen toiminnan nettorahavirta</b>	<b>-190 386</b>	<b>158 151</b>	<b>654 603</b>
<b>Investointien rahavirrat</b>			
Aineettomien hyödykkeiden hankinta	0	0	-212
Sijoitusinstrumenttien ostot	-1 588 233	-1 916 512	-3 794 334
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	1 705 803	2 369 082	3 831 681
<b>Investointien nettorahavirta</b>	<b>117 570</b>	<b>452 570</b>	<b>37 136</b>
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	0	-700 189	-699 971
<b>Rahoituksen nettorahavirta</b>	<b>0</b>	<b>-700 189</b>	<b>-699 971</b>
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-72 816	-89 468	-8 232
Rahavarat tilikauden alussa	216 479	224 711	224 711
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>143 663</b>	<b>135 243</b>	<b>216 479</b>



# Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

# Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Työllisyysrahaston puolivuosisikatsaus on laadittu IAS 34 Osavuosisikatsaukset -standardin mukaisesti. Puolivuosikatsauksessa on noudatettu samoja laatimisperiaatteita ja laskentamenetelmiä kuin edellisessä vuositilinpäätöksessä.

Puolivuosikatsauksessa julkistettuja tietoja ei ole tilintarkastettu.





# Liitetietoja

**1 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT**

Luvut ovat tuhansina euroina.

<b>Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain</b>	<b>1.1.–30.6.2024</b>	<b>1.1.–30.6.2023</b>	<b>1.1.–31.12.2023</b>
<b>Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut</b>			
Työnantajan vakuutusmaksut	356 115	658 623	1 409 566
Koulutuskorvaushyvitykset	-11 437	-10 216	-10 244
Valtiovarainministeriön tilitys koulutuskorvauksista	11 437	10 216	10 244
Työnantajan vakuutusmaksut, osaomistajat	503	1 019	2 012
<b>Yhteensä</b>	<b>356 618</b>	<b>659 642</b>	<b>1 411 578</b>
<b>Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut</b>			
Palkansaajan vakuutusmaksut	405 650	754 795	1 486 405
Palkansaajan vakuutusmaksut, osaomistajat	803	1 450	2 876
<b>Yhteensä</b>	<b>406 453</b>	<b>756 245</b>	<b>1 489 281</b>
<b>Perimiskulut tuotot ja luottotappiot</b>			
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	57	83	513
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	-10	8	502
Perimiskulut tulot	254	199	439
<b>Yhteensä</b>	<b>302</b>	<b>289</b>	<b>1 455</b>
<b>Työnantajan omavastuu- ja muutosturvamaksut</b>			
Omavastuumaksut	3 362	8 454	15 637
Muutosturvamaksut	9 317	48	5 970
Jaksotus	250	-783	-1 188
<b>Yhteensä</b>	<b>12 929</b>	<b>7 720</b>	<b>20 419</b>

<b>Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain</b>	<b>1.1.–30.6.2024</b>	<b>1.1.–30.6.2023</b>	<b>1.1.–31.12.2023</b>
<b>Työsopimuslain (TSL) mukaiset vähennykset</b>			
TSL:n mukaiset vähennykset ja lomautustulot	400	442	915
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	122	2	-538
<b>Yhteensä</b>	<b>522</b>	<b>444</b>	<b>377</b>
<b>Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) tilitys</b>			
Ansiopäiväraha	372 962	343 322	690 817
Vuorottelukorvaus	7 858	4 639	10 507
Edellinen vuoden tasauserä	-1 057	-1 056	-1 056
Aikuiskoulutusetuudet	2 500	1 400	4 084
<b>Yhteensä</b>	<b>382 264</b>	<b>348 305</b>	<b>704 352</b>
<b>Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä</b>	<b>1 159 086</b>	<b>1 772 645</b>	<b>3 627 462</b>



**2 MAKSETUT RAHOITUSOSUUEDET**

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusosuudet	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
<b>Työttömyyskassoille maksetut Työllisyysrahaston osuudet</b>			
Muu ansiopäiväraha	-358 124	-321 081	-653 539
Lisäpäivä-päiväraha	-63 869	-74 696	-147 060
Muutosturvaraha	-7 189	-1 477	-5 037
Lomautuspäiväraha	-235 068	-147 217	-270 200
Vuorottelukorvaus	-10 445	-5 755	-13 358
Hallintokulukorvaus	-4 836	-5 458	-10 873
Edellisen vuoden tasausmaksu	1 557	1 615	1 615
<b>Yhteensä</b>	<b>-677 975</b>	<b>-554 069</b>	<b>-1 098 453</b>
<b>Työttömyyskassoille maksetut valtion osuudet</b>			
Muu ansiopäiväraha	-365 894	-336 052	-676 196
Vuorottelukorvaus	-7 858	-4 639	-10 507
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-3 276	-3 073	-6 261
Hallintokulukorvaus	-3 792	-4 197	-8 360
Edellisen vuoden tasausmaksu	1 057	1 056	1 056
<b>Yhteensä</b>	<b>-379 764</b>	<b>-346 905</b>	<b>-700 268</b>
<b>Eläketurvakeskus</b>			
Edellisen vuoden tasausmaksu	-8 175	31 700	31 310
Kuluvan tilikauden maksu	-349 500	-336 500	-631 000
<b>Yhteensä</b>	<b>-357 675</b>	<b>-304 800</b>	<b>-599 690</b>

Rahoitusosuudet	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
<b>Valtion eläkerahasto</b>			
Edellisen vuoden tasausmaksu	-266	378	378
Kuluvan tilikauden maksu	-4 595	-3 753	-7 942
<b>Yhteensä</b>	<b>-4 861</b>	<b>-3 375</b>	<b>-7 564</b>
<b>Kansaneläkelaitos</b>			
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0	29
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmallisä	-83 650	-136 500	-262 910
KELA muutosturva	-200	-1 635	-65
<b>Yhteensä</b>	<b>-83 850</b>	<b>-138 135</b>	<b>-262 947</b>
<b>Aikuiskoulutusetuudet</b>			
Stipendit	-7 581	-7 439	-11 827
Aikuiskoulutustuet	-119 216	-95 428	-189 303
Etuuksien perintäkulut	-3	-2	-5
<b>Yhteensä</b>	<b>-126 800</b>	<b>-102 869</b>	<b>-201 135</b>
<b>Työ- ja elinkeinoministeriö</b>			
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0	0
Kuluvan tilikauden maksu	-14 791	-12 248	-29 779
Keha muutosturva	-1 206	-12	-381
<b>Yhteensä</b>	<b>-15 996</b>	<b>-12 261</b>	<b>-30 159</b>
<b>Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus</b>			
Jäsenvaltioiden laskutus	-164	0	-52
Rahaston laskutus	22	15	43
<b>Yhteensä</b>	<b>-142</b>	<b>15</b>	<b>-9</b>
<b>Maksetut rahoitusosuudet yhteensä</b>	<b>-1 647 063</b>	<b>-1 462 398</b>	<b>-2 900 224</b>

**3 HALLINTOKULUT**

Luvut ovat tuhansina euroina.

Hallintokulut kululajeittain	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
<b>Henkilöstökulut</b>			
Palkat, palkkiot ja etuudet	-5 425	-5 066	-10 073
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-1 270	-866	-1 730
Henkilösivukulut	-122	-186	-395
<b>Yhteensä</b>	<b>-6 818</b>	<b>-6 117</b>	<b>-12 198</b>
<b>Muut hallintokulut</b>			
IT-kulut	-4 089	-3 758	-7 798
Muut henkilöstökulut	-398	-338	-763
Toimistotiloihin liittyvät kulut	-49	-58	-109
Toimistokulut	-715	-967	-1 751
Muut kulut	-6 122	-2 839	-8 450
Poistot	-672	-1 332	-2 361
<b>Yhteensä</b>	<b>-12 046</b>	<b>-9 291</b>	<b>-21 231</b>
<b>Tilintarkastajien palkkiot</b>			
Lakisääteinen tilintarkastus	0	-10	-98
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>-10</b>	<b>-98</b>
<b>Hallintokulut yhteensä</b>	<b>-18 865</b>	<b>-15 419</b>	<b>-33 528</b>

Henkilöstön määrä	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Vakinaiset työntekijät	168	166	168
Määräaikaiset työntekijät	11	20	7
<b>Yhteensä</b>	<b>179</b>	<b>186</b>	<b>175</b>

Maksetut johdon palkat ja palkkiot	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	-287	-280	-546
Toimitusjohtaja	-104	-114	-188
Hallitus ja hallintoneuvosto	-89	-81	-158
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-85	-84	-158
<b>Yhteensä</b>	<b>-565</b>	<b>-558</b>	<b>-1 049</b>

**4 NETTOVOITOT SJOITUSOMAISUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTAMISESTA**

Luvut ovat tuhansina euroina.

<b>Tuotto- ja kululajit</b>	<b>1.1.–30.6.2024</b>	<b>1.1.–30.6.2023</b>	<b>1.1.–31.12.2023</b>
Osinkotuotot	1 915	2 290	2 438
Myyntivoitot	7 367	2 245	6 528
Muut tuotot	1 654	1 299	4 381
Korkotuotot netto	20 256	13 925	29 859
Arvonmuutokset netto	299	8 347	36 768
Myyntitappiot	-3 476	-6 040	-9 034
Muut kulut	-240	-141	-298
<b>Sijoitustoiminnan nettotuotot yhteensä</b>	<b>27 775</b>	<b>21 925</b>	<b>70 642</b>

**5 SIJOITUSOMAISUUS**

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi, ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

**Tasolla 1** instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

**Tasolla 2** instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

**Tasolla 3** arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

**Sijoitusomaisuus rahoitusinstrumenttiluokittain käyvän arvon hierarkian tasoille jaettuna**

Tammi-kesäkuussa ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat, 30.6.2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	345 066	59 006	0	404 072
Pankkijoukkovelkakirjat	285 233	0	0	285 233
Yritysjoukkovelkakirjat	222 181	0	0	222 181
Rahasto- ja osakesijoitukset	198 115	0	0	198 115
Mezzanine-rahastot	0	0	201	201
Talletukset	0	79 335	0	79 335
Sijoitustodistukset	0	121 939	0	121 939
Kuntatodistukset	0	0	0	0
Yritystodistukset	0	183 563	0	183 563
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	102 211	102 211
<b>Yhteensä</b>	<b>1 050 595</b>	<b>443 843</b>	<b>102 412</b>	<b>1 596 850</b>

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2023	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	419 124	29 828	0	448 952
Pankkijoukkovelkakirjat	279 951	0	0	279 951
Yritysjoukkovelkakirjat	234 375	0	0	234 375
Rahasto- ja osakesijoitukset	177 513	13 810	0	191 323
Mezzanine-rahastot	0	0	829	829
Talletukset	0	62 180	0	62 180
Sijoitustodistukset	0	154 908	0	154 908
Kuntatodistukset	0	19 452	0	19 452
Yritystodistukset	0	177 994	0	177 994
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	82 504	82 504
<b>Yhteensä</b>	<b>1 110 963</b>	<b>458 172</b>	<b>83 333</b>	<b>1 652 468</b>

Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2024	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	30.6.2024
Mezzanine-rahastot	829	1 471	-1 705	2	-396	201
Vaihtoehtoiset sijoitukset	82 504	-2 207	568	21 438	-92	102 211
<b>Yhteensä</b>	<b>83 333</b>	<b>-736</b>	<b>-1 137</b>	<b>21 440</b>	<b>-488</b>	<b>102 412</b>

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2023	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2023
Mezzanine-rahastot	1 030	218	0	2	-421	829
Vaihtoehtoiset sijoitukset	73 928	-4 010	0	12 637	-51	82 504
<b>Yhteensä</b>	<b>74 958</b>	<b>-3 792</b>	<b>0</b>	<b>12 639</b>	<b>-472</b>	<b>83 333</b>

**6 NETTOVARALLISUUSLASKELMAN ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET**

Luvut ovat tuhansina euroina.

<b>Sijoitussitoumukset</b>	<b>30.6.2024</b>	<b>30.6.2023</b>	<b>31.12.2023</b>
Kokonaissitoumus	2 250	5 250	5 250
Toteutunut	-2 169	-5 058	-5 058
<b>Sijoitussitoumukset yhteensä</b>	<b>81</b>	<b>192</b>	<b>192</b>

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti. Sopimuksilla ei ole eräpäivää.

**RAHOITUSRISKIN OSATEKIJÄT****Markkinariski**

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja rahamarkkinasijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkuissa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 19 % (31.12.2023: 17 %) sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski oli 30.6.2024 ja 31.12.2023 seuraava:

Sijoituskohde, 30.6.2024	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	140 427	702
Rahamarkkinat	1,00 %	558 774	5 588
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	345 066	13 803
Jvk pankit	4,50 %	295 250	13 286
Jvk yritykset	5,00 %	251 575	12 579
Osakkeet	25,00 %	43 772	10 943
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	102 412	10 241
<b>Kokonaisriski</b>	<b>3,86 %</b>	<b>1 737 276</b>	<b>67 142</b>

Sijoituskohde, 31.12.2023	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	247 468	1 237
Rahamarkkinat	1,00 %	572 186	5 722
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	419 124	16 765
Jvk pankit	4,50 %	289 759	13 039
Jvk yritykset	5,00 %	249 064	12 453
Osakkeet	25,00 %	38 997	9 749
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	83 333	8 333
<b>Kokonaisriski</b>	<b>3,54 %</b>	<b>1 899 931</b>	<b>67 298</b>

Kokonaisriski oli 3,86 % (31.12.2023: 3,54 %) rahaston varallisuudesta ja 3,0 % (31.12.2023: 1,9 %) rahaston vuoden 2024 arvioiduista tuloista. Sijoitussalkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.



Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (31.12.2023: 100 %). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 8 % (31.12.2023: 7 %). Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2024 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pysyessä ennallaan, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 11,2 miljoonaa euroa (31.12.2023: 9,8 miljoonaa euroa) pienempi. Ja vastaavasti, jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2024 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 11,2 miljoonaa euroa (31.12.2023: 9,8 miljoonaa euroa) suurempi.

### **Luottoriski**

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeeseenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeeseenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi, Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa.

Sijoitukseen sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,62 vuotta (31.12.2023: 1,63 vuotta).

Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan Standard & Poors'n luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ 30.6.2024 (31.12.2023: BBB+).

Työllisyysrahaston perimien työnantajamaksujen, etuussaatavien sekä korkosaatavien määrään sisältyy luottoriski. Merkittävien tekijä em. luottoriskin toteutumiseksi liittyy asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely).

Vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana konkurssien ja saneerausten määrä jatkoi kasvuaan. Tämä näkyy myös Työllisyysrahaston valvomien tapausten määrässä, jotka lisääntyivät noin 18 % verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisvuonna. Työllisyysrahasto valvoi saataviaan noin 4,2 miljoonan euron edestä vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Työllisyysrahaston perinnän tehokkuus on säilynyt hyvällä tasolla yleisestä taloustilanteesta huolimatta.

**Maksuvalmiusriski**

Maksuvalmiuden turvaamiseksi pidetään alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä varoja.

Likviditeettipuskurin pienentyessä tämän rajan alapuolelle, käytetään lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvajeiden täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2023: 300 miljoonaa euroa) ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2023: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käytämättä vuoden 2023 lopussa sekä vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Käyttämättömät sitovat luottolimiitit	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Yli vuoden kuluttua erääntyvä pankkilainalimiitti RCF	600	600	600
<b>Yhteensä</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>600</b>

Käyttämättömät ei-sitovat luottolimiitit	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Yritystodistusohjelma	300	300	300
<b>Yhteensä</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>

Työllisyysrahasto on turvannut maksuvalmiuttaan myös velkarahoituksella vuoden 2024 aikana. Rahoittamisessa on tukeuduttu pääomamarkkinoihin. Katsauskauden lopussa rahastolla oli käytössä alla taulukossa kuvatut lainajärjestelyt.

Työllisyysrahastolla on seuraavat Standard & Poors'n vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (26.6.2024):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, vakaat näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A-1+, vakaat näkymät

Katsauskauden lopussa joukkovelkakirjarahoitusta (jvk) oli käytössä 600 milj. euroa (31.12.2023: 600 milj. euroa) ja yritystodistusrahoitusta oli käytössä 0 milj.euroa (31.12.2023: 0 milj. euroa). Lyhytaikaisia pankkilainoja ei ollut käytössä 30.6.2024 (31.12.2023: 0 euroa).

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat oheisen taulukon mukaiset.

Lainat, 30.6.2024	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	2,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
<b>Yhteensä</b>	<b>600</b>	<b>2,96</b>			

Lainat, 31.12.2023	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	3,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
<b>Yhteensä</b>	<b>600</b>	<b>3,46</b>			

**Rahoitusvelkojen juoksujat**

Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin. Luvut ovat tuhansina euroina.

<b>Rahoitusvelat, 30.6.2024</b>	<b>Alle 6 kk</b>	<b>6–12 kk</b>	<b>1–3 vuotta</b>	<b>4–7 vuotta</b>	<b>Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä</b>	<b>Kirjanpitoarvo varat (-) / velat</b>
Ostovelat	2 949	0	0	0	2 949	2 949
Lainat	0	60	600 120	0	600 180	598 854
Käyttöoikeusomaisuusvelat	380	377	1 486	1 084	3 326	3 255
<b>Yhteensä</b>	<b>3 329</b>	<b>437</b>	<b>601 606</b>	<b>1 084</b>	<b>606 456</b>	<b>605 058</b>

<b>Rahoitusvelat, 31.12.2023</b>	<b>Alle 6 kk</b>	<b>6–12 kk</b>	<b>1–3 vuotta</b>	<b>4–7 vuotta</b>	<b>Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä</b>	<b>Kirjanpitoarvo varat (-) / velat</b>
Ostovelat	2 319	0	0	0	2 319	2 319
Lainat	60	0	120	600 060	600 240	598 638
Käyttöoikeusomaisuusvelat	377	375	1 482	1 446	3 680	3 419
<b>Yhteensä</b>	<b>2 756</b>	<b>375</b>	<b>1 602</b>	<b>601 506</b>	<b>606 239</b>	<b>604 376</b>



Työllisyysrahasto  
Sysselsättningsfonden | Employment Fund